


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		



**УТВЕРЖДЕНО**

решением Ученого совета института  
экономики и бизнеса УлГУ

от « 23 » мая 2019 г., протокол № 222/08

Председатель

Белый Е.М.

(подпись, расшифровка подписи)

« 23 » мая 2019 г.

### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина:	Управление персоналом
Факультет	Экономика
Наименование кафедры	Экономики и предпринимательства (ЭиП)
Курс	4 курс- очная 4 курс – заочная

Специальность 38.05.01 «Экономическая безопасность»  
*код направления (специальности), полное наименование*

Специализация: «Финансовый учет и контроль в правоохранительных органах»  
*полное наименование*

Форма обучения очная, заочная  
*очная, заочная, очно-заочная (указать только те, которые реализуются)*

Дата введения в учебный процесс УлГУ: «01 » сентября 2018 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 10 от 17.06.2020 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол №      от      20 г.

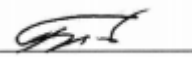

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол №      от      20 г.


Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол №      от      20 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол №      от      20 г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Аббревиатура кафедры	Ученая степень, звание
Лапочкина Светлана Вячеславовна	ЭиП	к.э.н., доцент

СОГЛАСОВАНО	СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой, реализующей дисциплину кафедра ЭиП	Заведующий выпускающей кафедрой кафедра ЭБУиА
 Белый Е.М./ « 23 » мая 2019 г.	 /Романова И.Б. / « 23 » мая 2019 г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

## 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Рабочая программа учебной дисциплины «Управление персоналом» предназначена для реализации государственных требований к содержанию и уровню подготовки выпускников по специальности высшего профессионального образования «Кадровая безопасность» и является единой для всех форм обучения.

Основными задачами дисциплины являются:

- ✓ усвоение понятий кадровой безопасности в сфере управления персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании;
- ✓ изучение методов обеспечения кадровой безопасности при управлении персоналом
- ✓ развитие навыков по технологии организация служебных расследований в трудовом коллективе;

Актуальность представленных компетенций подтверждена современными требованиями к профессиональному уровню кадров. На данном этапе развития производственных отношений от специалиста требуется не только узкий профессиональный навык, но и умения, выходящие за рамки узкой направленности.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Управление персоналом» входит в Б1.В.1.ДВ.07.02 «Вариативная часть» учебного плана.

Дисциплина читается на 4 курсе в 7-ом семестре (очная форма) и на 4 курсе в 7 – м семестре (заочная форма).


### Очная форма:

Для успешного освоения дисциплины студент должен обладать знаниями, умениями и навыками, полученными в результате изучения учебных дисциплин:

Правоохранительные органы
Учет на предприятиях малого бизнеса
Бухгалтерский учет и отчетность в финансово-кредитных организациях
Бухгалтерский учет в отдельных отраслях производства

Знания, умения и навыки, полученные при изучении дисциплины «Управление персоналом» необходимы для изучения таких дисциплин как:

Судебная бухгалтерия
----------------------

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Организация и методика проведения налоговых проверок
Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена
Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Преддипломная практика
Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты

#### **Очная форма:**

Для успешного освоения дисциплины студент должен обладать знаниями, умениями и навыками, полученными в результате изучения учебных дисциплин:


Правоохранительные органы
Учет на предприятиях малого бизнеса
Бухгалтерский учет и отчетность в финансово-кредитных организациях
Бухгалтерский учет в отдельных отраслях производства

Знания, умения и навыки, полученные при изучении дисциплины «Управление персоналом» необходимы для изучения таких дисциплин как:

Судебная бухгалтерия
Организация и методика проведения налоговых проверок
Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена
Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Преддипломная практика
Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты

### **3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОПОП**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Код и наименование реализуемой компетенции		Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК-42;	способностью принимать оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов	Знать: специфику работы в коллективе при обеспечении кадровой безопасности, сущность и содержание планирования и организации служебной деятельности сотрудников; формы возможного контроля сотрудников. Уметь: руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия Владеть: навыками обеспечения кадровой безопасности, навыки диагностики агрессии, диагностики социальных, культурных, конфессиональных и иных различий.
ПСК-6 -	способен овладеть основными приемами, техникой контроля, научиться выявлять экономические ошибки и правонарушения в финансово-хозяйственной работе экономического субъекта, приобрести навыки их устранения и предотвращения	Знать методику инвестиционных расчетов Уметь разрабатывать инвестиционные проекты Владеть навыком разработки и осуществления инвестиционных проектов и решений. Знать: специфику работы в коллективе при обеспечении кадровой безопасности, сущность и содержание планирования и организации служебной деятельности сотрудников; формы возможного контроля сотрудников. Уметь: руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия Владеть: навыками обеспечения кадровой безопасности, навыки диагностики агрессии, диагностики социальных, культурных, конфессиональных и иных различий.


#### 4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) 5

4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах)

Форма обучения – очная

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения <u>очная</u> )			
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам		
		7	8	9
1	2	3	4	5
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	72	72	-	-
Аудиторные занятия:	72	72	-	-
лекции	36	36	-	-
семинары и практические занятия	36	36	-	-
контроль	36	36	-	-
Самостоятельная работа	72	72	-	-
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др. (не менее 2 видов)	Тестирование Реферат	Тестирование реферат	-	-
Курсовая работа	-	-	-	-
Виды промежуточной аттестации (эк-	экзамен	экзамен	-	-

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

замен, зачет)				
Всего часов по дисциплине	180	180	-	-


#### Форма обучения – заочная

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения _заочная_)			
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам		
		8	9	10
1	2	3	4	5
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	18	18	-	-
Аудиторные занятия:	18	18	-	-
лекции	6	6	-	-
семинары и практические занятия	12	12	-	-
контроль	9	9	-	-
Самостоятельная работа	153	153	-	-
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др.(не менее 2 видов)	Тести-рование Реферат	Тести-рование реферат	-	-
Курсовая работа	-	-	-	-
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	экзамен	экзамен	-	-
Всего часов по дисциплине	180	180	-	-

#### 4.3.Содержание дисциплины (модуля.) Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения \_\_\_\_\_ очная \_\_\_\_\_


Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий						Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Контроль	Самостоятельная работа	
		Лекции	Практические занятия, семинары	Лабораторные работы, практикумы				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тема 1. Обеспечение кадровой безопасности при организации работы коллектива	31	8	8	0	2	7	15	Тести-рование реферат
Тема 2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений в трудовом коллективе	31	8	8	0	2	7	15	Тести-рование реферат
Тема 3 Формирова-	31	8	8	0	2	7	15	Тести-ро-

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

ние системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности								вание реферат
Тема 4. Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим климатом коллектива.	31	8	8	2	0	7	15	Тестирование реферат
Тема 5. Предотвращение угроз вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации и связанных с избыточной численностью персонала	20	4	4	4	0	8	12	Тестирование реферат
Итого:	180	36	36	12	0	36	72	

Форма обучения \_\_\_\_\_ заочная \_\_\_\_\_

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий						Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Контроль	Самостоятельная работа	
		Лекции	Практические занятия, семинары	Лабораторные работы, практикумы				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тема 1. Обеспечение кадровой безопасности при организации работы коллектива	33	1	2	0	0	2	30	Тестирование реферат
Тема 2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений в трудовом коллективе	33	1	2	0	1	2	30	Тестирование реферат
Тема 3 Формирование системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности	33	1	2	0	1	2	30	Тестирование реферат
Тема 4. Обеспечение высокого уровня	33	1	2	0	1	2	30	Тестирование

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

ля лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим климатом коллектива.								реферат
Тема 5. Предотвращение угроз вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации и связанных с избыточной численностью персонала	39	2	4	0	1	1	33	Тестирование реферат
Итого:	180	6	12	0	4	9	153	

#### 4.СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**Тема 1.** Обеспечение кадровой безопасности. Основные направления их предотвращения


**Тема 2.** Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений. Организация найма. Источники информации о сотруднике. Модель рабочего места, обеспечение безопасности при найме сотрудника. Предотвращение угроз при модели замещении вакантных мест с внутренним источником. Предотвращение угроз при модели замещения вакантных мест с внешним источников. Предотвращение формирования закрытых групп.

**Тема 3.** Формирование системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности. Требования, предъявляемые к системе стимулирования при обеспечении кадровой безопасности. Соответствие набора стимулов структуре мотивов сотрудника. Теории мотивации. Классификация стимулов.

**Тема 4.** Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим климатов коллектива. Обеспечение социальной сплоченности. Управление конфликтом. Предотвращение агрессии.


Тема 5. Предотвращение угроз, связанных с избыточной численностью персонала. Хронометраж. Фотография рабочего дня. Расчет оптимальной численности. Предотвращение угроз кадровой безопасности, вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации. Диагностика уровня эффективности работы сотрудника. Показатель производительности труда. Обеспечения кадровой безопасности за счет роста производительности труда.

#### 5.ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Название разделов и тем	Вопросы по темам	Форма проведения
1	2	
Тема 1. Обеспечение кадровой безопасности при организации работы коллектива	Методика выявления угроз	Коллоквиум
Тема 2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений в трудовом коллективе	Трудовое перемещение как важнейший элемент экономической системы. Классификация трудовых перемещений. Понятие трудовой карьеры. Современное движение кадров в России. Внутрифирменная мобильность. Влияние различных факторов на формирование различных групп и возможности трудового перемещения. Образование “закрытых” групп. Причины и следствия. Разбор кейса по трудовым перемещениям. Сущность и структура трудовой адаптации. Вида трудовой адаптации. Ее этапы. Управление трудовой адаптацией. Объективные и субъективные показатели адаптированности работников. Личностные и производственные факторы трудовой адаптации. Меры по адаптации к труду новых членов коллектива.	Хозяйственные ситуации и кейсы
Тема 3 Формирование системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности	Глубинные источники мотивации трудового поведения - потребности. Их классификации. Закон возвышения потребностей. Проблемы, связанные с возникновением и удовлетворением потребностей. Ценности и ценностные ориентации. Их виды. Ценности и идеалы общества, их влияние на формирование индивидуальных ценностей. Структура мотивов трудового поведения. Мотивы основной занятости. Шкала мотивации и краткая характеристика групп работников, которым присуща та или иная степень шкалы. Мотивы дополнительной занятости. Мотивы смены работы. Специфика стимулирования труда при соблюдении условия экономической безопасности. Внешние побуждения и элементы трудовой ситуации. Сущность процесса стимулирования труда. Необходимость соответствия структуры стимулов структуре мотивов. Функции стимулирования. Направленность стимулов в отрицательную или положительную сторону. Классификация стимулов в соответствии с субъектами интересов. Классификация стимулов по потребностям. Заработная плата как основной стимул к труду. Системы оплаты труда (тарифная и беста-	Хозяйственные ситуации и кейсы



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Название разделов и тем	Вопросы по темам	Форма проведения
1	2	
	рифная). Основные формы оплаты труда. Возможности использования коллективного премирования через систему участия в прибылях.	
Тема 4. Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим климатом коллектива.	Сущность конфликта Причины его возникновения. Положительные и отрицательные последствия конфликта. Возможность устранения конфликта. Урегулирование конфликта непосредственно самим коллективом или представителями управления трудовым коллективом. Урегулирование конфликта, предусматривающее вмешательство третьей стороны (судебное решение, арбитраж, примирение и посредничество). Конфликтология. Возможности использования конфликта для достижения определенных целей. Разбор кейса.	Хозяйственные ситуации и кейсы
Тема 5. Предотвращение угроз вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации и связанных с избыточной численностью персонала	Сравнительная характеристика процессов принятия управленческих решений в инвестиционной сфере.	Хозяйственные ситуации и кейсы

## **6.ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ**

*Данный вид работы не предусмотрен УП.*

## **7.ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ**

### **Примерная тематика контрольных работ**

Тема 1. Экономическая диагностика уровня кадровой безопасности.

Тема 2. Сохранение экономической безопасности организации при изменении структуры занятости при формировании международного сотрудничества.

Тема 4. Time-management, как инструмент обеспечения кадровой безопасности.


Тема 5. Модели диагностики мотивации поведения сотрудника, как инструмент экономической безопасности.

Тема 6. Устранение угроз, связанных с проявление внешней и внутренней агрессии, как направление политики по обеспечению кадровой безопасности.

Тема 7. Управление конфликтами в трудовом коллективе, как направление деятельности по обеспечению кадровой безопасности

Тема 8. Требования к процессу стимулирования труда, как направление деятельности по обеспечению кадровой безопасности

Тема 9. Угрозы кадровой безопасности при влиянии глобализации на систему

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

ценностей трудовых ресурсов общества.

Тема 10. Специфика формирования командного мышления при формировании трудовых коллектив с повышенным уровнем креативного процесса при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 11. Специфика формирования командного мышления при формировании трудовых коллективов с дистанционной формой организации рабочего места при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 12. Эргономика и ее требования по организации рабочего мест при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 13. Специфика обеспечение кадровой безопасности в IT-секторе.

Тема 15. Специфика управления трудовыми перемещениями при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 16. Специфика адаптации в трудовом коллективе на режимных объектах.


Тема 17. Использование символики, как инструмента кадровой безопасности при повышении лояльности в трудовом коллективе

Тема 18. Проектное управление в сфере кадровой безопасности.

Тема 19. Управление проектом в сфере кадровой безопасности.

## **8. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ**

1. Цели и задачи, субъекты и объекты обеспечения кадровой безопасности в организации.
2. Факторы и угрозы кадровой безопасности организации.
3. Источники исходной информации для организации найма сотрудника в организацию.
4. Разработки профиля рабочего места для обеспечения кадровой безопасности при профессиональном подборе персонала и его ротации.
5. Явление «Профессиональное выгорание» и методы его предотвращения.
6. Расчет оптимальной численности персонала и предотвращение угрозы излишней численности кадров.
7. Расчет оптимальной профессиональной нагрузки сотрудника при использовании нормы времени.
8. Хронометраж, как инструмент предотвращения угрозы избыточной численности
9. Фотография рабочего дня, как инструмент обеспечения кадровой безопасности
10. Система показателей оценки эффективности труда сотрудника организации, как инструмент обеспечения кадровой безопасности.
11. Факторы роста производительности труда сотрудника организации.
12. Обеспечение кадровой безопасности при управлении профессиональной ротацией.
13. Потенциальные угрозы при реализации модели трудового перемещения с внутренним источником замещения
14. Потенциальные угрозы при реализации модели трудового перемещения с внешним источником замещения.
15. Предотвращение угроз кадровой безопасности при профессиональной адаптации.
16. Предотвращение угроз кадровой безопасности при стимулировании сотрудника организации.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

17. Предотвращение угроз кадровой безопасности, связанных с возникновением конфликтов в организации.

18. Предотвращение угроз кадровой безопасности, связанных с высоким уровнем агрессии.

## 9. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ


Для самостоятельного изучения и освоения дисциплины обучающемуся необходимо использовать источники из списка основной и дополнительной литературы:

Литература (ссылка на номер в списке литературы)		Форма контроля успеваемости
Основная литература	Дополнительная литература	
№1,2	№1-3	Тестирование (устный опрос)

К самостоятельной работе студентов по дисциплине «Налоговый учет и отчетность» относятся их индивидуальная самостоятельная подготовка к практическим занятиям, более глубокое изучение дисциплины.

Форма обучения очная

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы ( <i>проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.</i> )	Объем в часах	Форма контроля ( <i>проверка решения задач, реферата и др.</i> )
Тема 1. Обеспечение кадровой безопасности при организации работы коллектива	Проработка учебного материала, подготовка к экзамену	15	Тестирование, экзамен
Тема 2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений в трудовом коллективе	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену	15	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса, экзамен
Тема 3 Формирование системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности	Проработка учебного материала, решение задач,	15	Тестирование, проверка решения задач, экзамен
Тема 4. Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим климатом коллектива.	Проработка учебного материала, решение задач, подготовка к экзамену	15	Тестирование, проверка решения задач, экзамен
Тема 5. Предотвращение угроз вызванных низкой эффективно-	Проработка учебного материала,	12	Тестирование, проверка ре-

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		


стью труда сотрудников организации и связанных с избыточной численностью персонала	решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену		шения задач, обсуждение кейса, экзамен
		72	

Форма обучения заочная

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)	Объем в часах	Форма контроля (проверка решения задач, реферата и др.)
Тема 1. Обеспечение кадровой безопасности при организации работы коллектива	Проработка учебного материала, подготовка к экзамену	30	Тестирование, экзамен
Тема 2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений в трудовом коллективе	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену	30	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса, экзамен
Тема 3 Формирование системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности	Проработка учебного материала, решение задач,	30	Тестирование, проверка решения задач, экзамен
Тема 4. Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим климатом коллектива.	Проработка учебного материала, решение задач, подготовка к экзамену	30	Тестирование, проверка решения задач, экзамен
Тема 5. Предотвращение угроз вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации и связанных с избыточной численностью персонала	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену	33	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса, экзамен
		153	

## **10. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **а) Список рекомендуемой литературы**

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

### Основная литература:

1. Психология безопасности : учебное пособие для академического бакалавриата / А. И. Донцов, Ю. П. Зинченко, О. Ю. Зотова, Е. Б. Перелыгина. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 276 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-04312-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/433070>
2. Управление человеческими ресурсами : учебник для вузов / И. А. Максимцев [и др.] ; под редакцией И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-99951-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/446580>

### Дополнительная литература:

1. Лапочкина, С. В. Экономика и социология труда [Электронный ресурс] : электронный учебный курс / Лапочкина Светлана Вячеславовна ; УлГУ. - Электрон. текстовые дан. - Ульяновск : УлГУ, 2016. – URL: <http://edu.ulsu.ru/courses/744/interface/>
2. Лапочкина С. В. Регулирование социальных и экономических отношений в сфере труда : учебное пособие / С. В. Лапочкина; УлГУ, ИЭиБ. - Ульяновск : УлГУ, 2004. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 411 Кб). - Текст : электронный. – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/1469>
3. Одегов, Ю. Г. Аутсорсинг в управлении персоналом : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Ю. Г. Одегов, Ю. В. Долженкова, С. В. Малинин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 389 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01055-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/432029>

### Учебно-методическая литература:

1. Лапочкина С. В. Методические указания для самостоятельной работы студентов по дисциплине "Управление персоналом и кадровая безопасность" для студентов специальности 38.05.01 "Экономическая безопасность" всех форм обучения / С. В. Лапочкина; УлГУ, ИЭиБ. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 388 КБ). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2085>

\_\_\_\_\_  
Глав.библиотекарь /  
Должность сотрудника научной библиотеки

\_\_\_\_\_  
Голосова М.Н.  
ФИО

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
дата

### б) Программное обеспечение


- Операционная система Windows;
- Пакет офисных программ Microsoft Office.

### в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

#### в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы:

1. Электронно-библиотечные системы:
  - 1.1. IPRbooks [Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система/ группа компаний Ай Пи Эр Медиа. - Электрон. дан. - Саратов, [2019]. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru>.
  - 1.2. ЮРАЙТ [Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система/ ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Электрон. дан. – Москва, [2019]. - Режим доступа:



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

### **13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

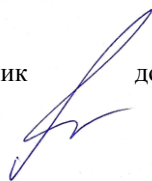
В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;


– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

Разработчик




доцент кафедры экономики и предпринимательства Лапочкина С.В.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

## ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/ выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Белый Е.М.		17.06.2020
2	Внесение изменений в п.13 «Специальные условия для обучающихся с ограниченными возможностями» с оформлением приложения 2	Белый Е.М.		17.06.2020



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

## Приложения 1

### в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы:

#### 1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2020]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2020]. - URL: <https://www.biblio-online.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2020]. – URL: [http://www.studentlibrary.ru/catalogue/switch\\_kit/x2019-128.html](http://www.studentlibrary.ru/catalogue/switch_kit/x2019-128.html). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2020]. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2020]. - URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

**2. КонсультантПлюс** [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2020].

#### 3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2020]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2020]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. – Москва, [2020]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

**4. Национальная электронная библиотека** : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. – Москва, [2020]. – URL:<http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

**5. SMART Imagebase** // EBSCOhost : [портал]. – URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.


#### 6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. **Единое окно доступа к образовательным ресурсам** : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://window.edu.ru/>. – Текст : электронный.

6.2. **Российское образование** : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

#### 7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». –


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

7.2. Образовательный портал УлГУ. – URL: <http://edu.ulsu.ru>. – Режим доступа : для зарегистрированных пользователей. – Текст : электронный.

Согласовано:

Замкачур / Ключкова МВ / 15.05.2020  
 Должность сотрудника УИТИТ                      ФИО                      подпись                      дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

## Приложения 2

### 13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

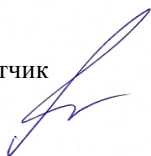
– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

Разработчик



доцент кафедры экономики и предпринимательства Лапочкина С.В.